



ZAKŁAD
DOSKONALENIA
ZAWODOWEGO
W ŁODZI

ZAKŁAD DOSKONALENIA ZAWODOWEGO
W ŁODZI

STATUT STOWARZYSZENIA

Łódź, kwiecień 2026 r.

Tekst jednolity uwzględniający zmiany wprowadzone i przyjęte odpowiednio:

- Uchwałą Nr 9/26 Zebrania Delegatów z dnia 01.04.2026 r.,

ROZDZIAŁ I

Postanowienia ogólne

§ 1

Zakład Doskonalenia Zawodowego w Łodzi, zwany dalej „Zakładem”, jest stowarzyszeniem o charakterze oświatowym i naukowo-technicznym, którego celem jest udział w realizacji programu edukacji narodowej wśród dzieci i młodzieży w zakresie oświaty, wychowania, nauki i techniki oraz kształcenia, doksztalcania i doskonalenia zawodowego młodzieży i dorosłych, jak również działalność w zakresie rozwoju nauki, nowatorstwa i innowacji ze szczególnym uwzględnieniem działań mających na celu rozwijanie, propagowanie inicjatyw, postaw osób fizycznych i prawnych, sprzyjających rozwojowi energetyki, racjonalnemu użytkowaniu paliw oraz pozyskiwaniu i wykorzystywaniu energii oraz wspieranie organizacyjne i rzeczowe tych działań.

§ 2

Siedzibą władz Zakładu jest Łódź, ul. Łąkowa 4.

§ 3

Zakład działa na terenie Rzeczypospolitej Polskiej i poza jej granicami.

§ 4

1. Zakład prowadzi działalność oświatową i naukowo-techniczną na podstawie obowiązujących przepisów.
2. Zakład może być członkiem innych stowarzyszeń oraz organizacji krajowych i międzynarodowych, może być członkiem spółek, w tym również spółek z udziałem kapitału zagranicznego, na zasadach określonych w odrębnych przepisach.
3. Zakład jest członkiem związku stowarzyszeń pod nazwą Związek Zakładów Doskonalenia Zawodowego zwanego dalej „Związkiem”.

§ 5

Zakład posiada swój znak graficzny, którego wyrazem są litery ZDZ stanowiące skrót od nazwy Zakładu:



ZAKŁAD
DOSKONALENIA
ZAWODOWEGO
W ŁODZI

ZETDEZET ZDZ
Łódź

ROZDZIAŁ II

Cele i środki działania

§ 6

Celem Zakładu jest:

1. udział w realizacji programu edukacji narodowej w zakresie oświaty, wychowania, nauki i techniki wśród dzieci, młodzieży i dorosłych, jak również działalność w zakresie rozwoju nauki, nowatorstwa i innowacji ze szczególnym uwzględnieniem działań mających na celu rozwijanie, propagowanie inicjatyw, postaw osób fizycznych i prawnych, sprzyjających rozwojowi energetyki, racjonalnemu użytkowaniu paliw oraz pozyskiwaniu i wykorzystywaniu energii oraz wspieranie organizacyjne i rzeczowe tych działań,
2. kształcenie, doksztalcanie i doskonalenie kadr dla potrzeb Zakładu, przedsiębiorców i instytucji, organów administracji państwowej i samorządowej, rzemiosła, szeroko rozumianego rynku pracy oraz kadr dla gospodarki narodowej, w tym:
 - nauki oświaty i wychowania,
 - ekonomii, finansów i bankowości,
 - ochrony zdrowia, kultury fizycznej, turystyki i rekreacji,
 - przemysłu, handlu, usług i usług osobistych,
 - rolnictwa, ochrony środowiska i gospodarki żywnościowej,
 - gospodarki energetycznej,
 - gospodarki morskiej,
 - budownictwa, transportu i drogownictwa,
 - informatyki, elektroniki i telekomunikacji,
3. doksztalcanie i doskonalenie zawodowe w programach specjalnych, w tym osób niepełnosprawnych i bezrobotnych,
4. organizowanie działalności naukowo-technicznej wśród kadry inżyniersko-technicznej Zakładu oraz innych organizacji i instytucji,
5. działalność na rzecz integracji i reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym,
6. działalność na rzecz osób niepełnosprawnych,
7. promocja zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy,
8. działalność wspomagająca rozwój gospodarczy, w tym rozwój przedsiębiorczości.

§ 7

Cel powyższy Zakład realizuje poprzez:

1. organizację i prowadzenie kształcenia oraz doskonalenia zawodowego w szkołach podstawowych, ogólnokształcących i prowadzących kształcenie zawodowe, ośrodkach kształcenia zawodowego, warsztatach szkoleniowych – zgodnie z ustawą o systemie oświaty, klasyfikacją specjalności i zawodów szkolnictwa zawodowego oraz zawodów gospodarczych dla potrzeb rynku pracy,
2. prowadzenie pracy dydaktycznej i społeczno - wychowawczej wśród uczniów i słuchaczy szkół oraz uczestników szkoleń, a także członków Zakładu,
3. działalność wspomagającą rozwój techniki, wynalazczości i innowacyjności oraz popularyzowanie i wdrożenie nowych rozwiązań technicznych i organizacyjnych w praktyce gospodarczej, naukowej, edukacyjnej, w tym opracowywanie

- i upowszechnianie nowych metod i technik nauczania, kształcenia i doskonalenia zawodowego,
4. inicjowanie i propagowanie najlepszych rozwiązań technicznych w energetyce racjonalne i oszczędne gospodarowanie energią i paliwami,
 5. popieranie i promowanie nowoczesnych rozwiązań we wszystkich specjalnościach produkcji, przemysłu, dystrybucji, obrotu i użytkowania energii i paliw oraz w dziedzinach pokrewnych,
 6. promowanie energooszczędnych urządzeń energetycznych i ekonomicznych rozwiązań inwestycyjnych,
 7. propagowanie działań na rzecz ochrony środowiska naturalnego w tym rozwiązań energetycznych,
 8. podnoszenie i rozpowszechnianie wiedzy w zakresie nowoczesnych rozwiązań służących produkcji, przemysłu, dystrybucji, obrotu oraz użytkowaniu energii i paliw,
 9. inicjowanie i popieranie twórczości naukowej i technicznej we wszystkich gałęziach energetyki,
 10. inicjowanie i prowadzenie szkoleń, kursów i sympozjów w zakresie odnawialnych źródeł energii,
 11. doskonalenie kwalifikacji zawodowych oraz kształtowanie etyki zawodowej energetyków, kształcenie kadry nauczającej i instruktorskiej,
 12. prowadzenie działalności wydawniczej i programowej, pośrednictwa pracy oraz poradnictwa zawodowego i doradztwa personalnego,
 13. współudział w rozwoju i aktywizacji gospodarki terenowej poprzez działalność statutową,
 14. współdziałanie i współpracę z władzami i instytucjami państwowymi, organami samorządowymi, szkołami, organizacjami: oświatowymi, naukowymi, społecznymi i gospodarczymi, których celem jest edukacja dla rozwoju społeczno - gospodarczego oraz wspieranie przedsiębiorczości,
 15. aktywne uczestnictwo w realizacji programów:
 - przeciwdziałających bezrobociu oraz łagodzących jego skutki,
 - przygotowujących osoby niepełnosprawne do aktywności zawodowej poprzez kształcenie i doskonalenie zawodowe,
 16. sprawdzanie wiadomości i umiejętności oraz potwierdzanie kwalifikacji zawodowych przez komisje egzaminacyjne powołane przy Zakładzie,
 17. walidację i certyfikację kompetencji i kwalifikacji uzyskanych poza systemem edukacji formalnej,
 18. organizowanie staży i praktyk zawodowych,
 19. inicjowanie działań w zakresie integracji europejskiej oraz współdziałanie z partnerami zagranicznymi w zakresie opracowywania projektów i aplikacji do Funduszy Unii Europejskiej w celu pozyskania środków oraz wspólnej realizacji programów edukacyjnych,
 20. stałe dążenie do podwyższania jakości świadczonych usług, zmierzające do uzyskania odpowiednich certyfikatów - z uwzględnieniem wymogów obowiązujących w Unii Europejskiej.
 21. Organizowanie i udział w galach, konferencjach, eventach i innych różnego rodzaju wydarzeniach o charakterze edukacyjnym, oświatowym i naukowo-technicznym,
 22. Organizowanie wyjazdów szkoleniowo-integracyjnych o charakterze edukacyjnym, oświatowym i naukowo-technicznym.

§ 8

1. Zakład może prowadzić swoją działalność statutową odpłatnie. Dochód wynikający z tej odpłatności służy realizacji celów statutowych i nie może być przeznaczony do podziału między członków Zakładu.
2. Zakład może prowadzić działalność gospodarczą, na ogólnych zasadach, określonych w odrębnych przepisach i zatrudniać pracowników, w tym swoich członków.

§ 9

1. Dla realizacji celów statutowych określonych w §6 i §7 Zakład tworzy szkoły i placówki zwane dalej jednostkami organizacyjnymi.
2. Jednostki organizacyjne powoływane są na mocy uchwał Zarządu Zakładu.
3. Jednostki organizacyjne Zakładu nie posiadają osobowości prawnej, nie są terenowymi jednostkami organizacyjnymi stowarzyszenia w rozumieniu ustawy z dnia 7 kwietnia 1989 r. Prawo o stowarzyszeniach (Dz. U. z 2020 r. poz. 2261 z późn. zm.) i nie są wpisywane do Krajowego Rejestru Sądowego.
4. Wykaz oraz adresy jednostek organizacyjnych Zakładu zawiera Instrukcja Organizacyjna, zatwierdzona przez Prezesa Zarządu Zakładu.

ROZDZIAŁ III

Członkowie, ich prawa i obowiązki

§ 10

1. Członkiem Zakładu może zostać osoba fizyczna lub prawna, krajowa lub zagraniczna, która popiera działalność Zakładu i współdziała w realizacji jego zadań statutowych, zadeklaruje składkę członkowską lub inną formę poparcia materialnego oraz zgłosi deklarację przystąpienia w charakterze członka.
2. Członkowie Zakładu dzielą się na:
 - a) zwyczajnych,
 - b) wspierających.
3. Osoby prawne mogą być jedynie wspierającymi członkami Zakładu.

§ 11

1. Członków Zakładu przyjmuje Zarząd Zakładu - w drodze uchwały Zarządu na podstawie pisemnej deklaracji złożonej przez kandydata. Odmowa przyjęcia w poczet członków powinna zawierać uzasadnienie.
2. W razie odmowy przyjęcia kandydat na członka może odwołać się do najwyższej władzy Zakładu jakim jest Walne Zebranie Członków lub Zebranie Delegatów, których uchwała jest ostateczna.

§ 12

1. Członkowie zwyczajni mają prawo:
 1. wybierać i być wybieranym do władz Zakładu,
 2. brać czynny udział w Walnym Zebraniu Członków lub Zebraniu Delegatów,
 3. korzystać z urządzeń Zakładu na zasadach określonych przez Zarząd Zakładu,
 4. zgłaszać uwagi i wnioski do władz statutowych Zakładu dotyczące jego działalności.

2. Członek zwyczajny nabywa czynne prawo wyborcze po upływie 12 miesięcy od dnia podjęcia uchwały o przyjęciu w poczet członków Zakładu, o której mowa w § 11 ust. 1.
3. Członek zwyczajny nabywa bierne prawo wyborcze po upływie 5 lat od dnia podjęcia uchwały o przyjęciu w poczet członków Zakładu, o której mowa w § 11 ust. 1.

§ 13

1. Do obowiązków członków zwyczajnych należy:
 1. aktywne uczestniczenie w działalności Zakładu i realizacji jego zadań statutowych,
 2. przestrzeganie postanowień statutu, regulaminów, udział w pracach władz statutowych Zakładu,
 3. troska o mienie i dobre imię Zakładu,
 4. regularne opłacanie składki członkowskiej.
2. Zarząd Zakładu może uchwałą zwolnić na czas w niej określony członka zwyczajnego od obowiązku opłacania składki członkowskiej.

§ 14

Członkowie wspierający mają prawo:

1. uczestniczyć poprzez desygnowanego swojego przedstawiciela w Walnym Zebraniu Członków lub Zebraniu Delegatów z głosem doradczym,
2. korzystać z urządzeń Zakładu na zasadach określonych przez Zarząd Zakładu.

§ 15

1. Członkostwo Zakładu ustaje w razie:
 - 1) pisemnej rezygnacji z członkostwa,
 - 2) rozwiązania lub likwidacji osoby prawnej,
 - 3) śmierci członka Zakładu,
 - 4) skreślenia z listy członków Zakładu,
 - 5) wykluczenia.
2. Członek Zakładu może być skreślony z listy członków w przypadku:
 - 1) nieuczestniczenia w pracach Zakładu przez okres co najmniej 6-mcy,
 - 2) zalegania z opłatą składki członkowskiej za okres przekraczający 3-mce,
 - 3) skazania prawomocnym wyrokiem sądu na karę dodatkową pozbawienia praw publicznych.
3. Członek Zakładu może być wykluczony z listy członków w przypadku:
 - 1) zawinionego niewykonywania obowiązków członkowskich,
 - 2) zawinionego spowodowania szkody materialnej Zakładowi,
 - 3) działania na szkodę Zakładu,
 - 4) postępowania sprzecznego ze Statutem, regulaminami, uchwałami i postanowieniami władz statutowych Zakładu.
4. Decyzja w sprawie skreślenia lub wykluczenia z listy członków podejmuje w drodze uchwały Zarząd Zakładu i zawiadamia zainteresowanego na piśmie.
5. Od decyzji o skreśleniu lub wykluczeniu z listy członków służy zainteresowanemu odwołanie do Walnego Zebrania Członków Zakładu lub Zebrania Delegatów Zakładu w terminie 30 dni od daty jej doręczenia.

ROZDZIAŁ IV

Władza Zakładu

§ 16

1. Władzami Zakładu są:
 - 1) Walne Zebranie Członków Zakładu lub Zebranie Delegatów Zakładu,
 - 2) Zarząd Zakładu,
 - 3) Komisja Rewizyjna Zakładu.
2. Przy liczebności do 50 członków, najwyższą władzą Zakładu jest Walne Zebranie Członków Zakładu, przy liczebności powyżej 50 członków najwyższą władzą Zakładu jest Zebranie Delegatów Zakładu w liczbie 25 delegatów – członków Zakładu.
3. Wybór delegatów Zakładu na Zebranie Delegatów Zakładu odbywa się na podstawie aktualnej Ordynacji Wyborczej Zakładu opracowanej przez Zarząd Zakładu, przyjętej uchwałą przez Walne Zebranie Członków Zakładu lub Zebranie Delegatów Zakładu.
4. Zarząd Zakładu i Komisję Rewizyjną Zakładu wybiera Walne Zebranie Członków Zakładu lub Zebranie Delegatów Zakładu.
5. Kadencja władz Zakładu trwa 4 lata z możliwością jej przedłużenia o maksymalnie 2 lata.
6. Szczegółowe zakresy i zasady działania władz Zakładu określają regulaminy uchwalone przez Walne Zebranie Członków Zakładu lub Zebranie Delegatów Zakładu, w trybie przewidzianym w Statucie Zakładu.
7. Uchwały władz Zakładu podejmowane są w głosowaniu jawnym, zwykłą większością głosów, przy obecności co najmniej połowy liczby osób uprawnionych do głosowania.
8. W razie równej liczby głosów rozstrzyga głos przewodniczącego posiedzenia.
9. W szczególnie uzasadnionych przypadkach istnieje możliwość udziału w posiedzeniu władz Zakładu przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej oraz podejmowania uchwał w tym trybie, przy zapewnieniu transmisji obrad w czasie rzeczywistym.
10. Władze Zakładu mogą podejmować uchwały poza posiedzeniem, tj. w trybie obiegowym. Powyższe wymaga złożenia w terminie późniejszym podpisu na uchwale przez wszystkie osoby uczestniczące w głosowaniu, ze wskazaniem jak głosowały.
11. W sprawach dotyczących § 19 ust 5 i 16 wymagane jest 2/3 głosów.
12. Władze Zakładu mogą ustalić tajny tryb głosowania, po zgłoszeniu i przyjęciu wniosku formalnego w tym zakresie.

Walne Zebranie Członków Zakładu lub Zebranie Delegatów Zakładu.

§ 17

1. Walne Zebranie Członków Zakładu lub Zebranie Delegatów Zakładu jest najwyższą władzą Zakładu, jest zwoływane przez Zarząd Zakładu i odbywa się co najmniej raz w roku, po zatwierdzeniu bilansu Zakładu za dany rok, lecz nie później niż do końca maja.
2. Nadzwyczajne Zebranie Członków Zakładu lub Nadzwyczajne Zebranie Delegatów może być zwołane na:

- 1) pisemny wniosek Zarządu Zakładu,
- 2) pisemny wniosek Komisji Rewizyjnej Zakładu,
- 3) pisemny wniosek co najmniej 2/3 liczby członków (Zebranie Członków Zakładu) lub delegatów (Zebranie Delegatów Zakładu).
3. Wniosek o zwołanie nadzwyczajnego Walnego Zebrania Członków Zakładu lub Delegatów Zakładu powinien zawierać proponowany porządek obrad.
4. Nadzwyczajne Zebranie Członków Zakładu lub Zebranie Delegatów Zakładu powinno być zwołane przez przewodniczącego Zebrania Delegatów lub z jego upoważnienia zastępcy najpóźniej w ciągu 1 miesiąca od dnia zgłoszenia wniosku o którym mowa w ust. 2 pkt 1 – 3.

§ 18

Zawiadomienie o Walnym Zebraniu Członków Zakładu lub Zebraniu Delegatów Zakładu powinno być doręczone jego uczestnikom wraz z proponowanym porządkiem obrad, co najmniej na 7 dni przed terminem zebrania.

§ 19

Do zakresu działania Walnego Zebrania Członków Zakładu lub Zebrania Delegatów Zakładu należy:

1. podejmowanie uchwał o przyjęciu ordynacji wyborczej Zakładu lub jej zmianach,
2. ustalanie kierunków działalności Zakładu i Komisji Rewizyjnej Zakładu na okres kadencji władz Zakładu,
3. uchwalanie rocznych planów działalności Zakładu i Komisji Rewizyjnej Zakładu oraz przyjmowanie sprawozdań z ich wykonania,
4. udzielanie bądź nieudzielanie absolutorium Zarządowi Zakładu, na wniosek Komisji Rewizyjnej Zakładu. Nieudzielenie absolutorium Zarządowi Zakładu skutkuje ustąpieniem Zarządu Zakładu. Ustępujący Zarząd Zakładu zobowiązany jest w ciągu 45 dni do przeprowadzenia wyborów nowego Zarządu Zakładu (zgodnie z Ordynacją Wyborczą Zakładu),
5. uchwalanie zmian w Statucie Zakładu,
6. uchwalanie wysokości składki członkowskiej, obowiązującej członków Zakładu,
7. wybór i odwołanie członków Komisji Rewizyjnej Zakładu i Zarządu Zakładu,
8. rozpatrywanie odwołań od uchwał Zarządu Zakładu,
9. decydowanie w sprawach wniesionych przez Zarząd Zakładu, Komisję Rewizyjną Zakładu i członków Zakładu,
10. powołanie komisji problemowych Zakładu, zatwierdzanie planów pracy tych komisji i sprawozdań z ich wykonania,
11. uchwalanie regulaminów Walnego Zebrania Członków Zakładu lub Zebrania Delegatów Zakładu, Komisji Rewizyjnej Zakładu, Zarządu Zakładu, komisji problemowych,
12. decydowanie o przynależności Zakładu do stowarzyszeń i organizacji,
13. podejmowanie uchwał w sprawie nabywania i zbywania przez Zakład nieruchomości oraz w sprawie udzielania pełnomocnictwa Zarządowi Zakładu w tym zakresie oraz do zaciągania pożyczek i spłaty długów,
14. podejmowanie uchwał w sprawie wydłużenia kadencji władz Zakładu,
15. podejmowanie uchwały w przedmiocie podziału nadwyżki budżetowej Zakładu,
16. podejmowanie uchwały o rozwiązaniu Zakładu.

§ 20

Walne Zebranie Członków Zakładu lub Zebranie Delegatów Zakładu wybiera spośród siebie na okres kadencji:

- przewodniczącego,
- zastępcę /ów/,
- przewodniczących komisji problemowych.

§ 21

W czasie kadencji członek Zakładu może sprawować we władzach Zakładu tylko jedną funkcję.

Komisja Rewizyjna Zakładu

§ 22

Komisja Rewizyjna Zakładu jest organem kontroli wewnętrznej Zakładu. Do zakresu jej działania należy:

1. kontrola realizacji uchwał Walnego Zebrania Członków Zakładu lub Zebrania Delegatów Zakładu i całokształtu działalności Zakładu, w szczególności finansowej i gospodarczej. Komisja jest zobowiązana co najmniej dwa razy w roku skontrolować działalność Zarządu Zakładu w zakresie gospodarki finansowej,
2. przedstawianie zarządowi Zakładu uwag i wniosków dotyczących działalności Zakładu,
3. składanie sprawozdań ze swej działalności Walnemu Zebraniu Członków Zakładu lub Zebraniu Delegatów wraz z oceną całokształtu działalności Zakładu i wnioskami dotyczącymi udzielania lub nieudzielenia absolutorium Zarządowi Zakładu,
4. wnioskowanie o odwołanie członków Zarządu Zakładu do Walnego Zebrania Członków Zakładu lub Zebrania Delegatów Zakładu,

§ 23

Komisja Rewizyjna Zakładu składa się z 3 członków. Na pierwszym posiedzeniu Komisja Rewizyjna Zakładu wybiera ze swego grona przewodniczącego, zastępcę i sekretarza oraz podejmuje uchwałę w sprawie wyboru ze swego grona osoby reprezentującej Zakład w umowach zawieranych między Zakładem a członkiem Zarządu oraz w sporach z nim.

§ 24

1. Posiedzenia Komisji Rewizyjnej Zakładu odbywają się co najmniej dwa razy w roku w formie stacjonarnej lub zdalnie i są zwoływane przez przewodniczącego lub jego zastępcę.
2. Członkowie Komisji mają prawo brać udział w posiedzeniu Zarządu Zakładu z głosem doradczym.
3. Komisja Rewizyjna Zakładu ma prawo w każdym czasie kontrolować działalność Zakładu, żądać wyjaśnień od władz Zakładu, wnioskować do Zarządu Zakładu o powołanie rzeczoznawców dla prac Komisji Rewizyjnej Zakładu.
4. Szczegółowy zakres i sposób działania Komisji Rewizyjnej Zakładu określa Regulamin Komisji Rewizyjnej Zakładu.

Zarząd Zakładu

§ 25

1. Zarząd Zakładu jest najwyższą władzą w okresie między Walnymi Zebraniami Członków Zakładu lub Delegatów Zakładu, kieruje całokształtem działalności Zakładu, a za swoją pracę i działania odpowiada przed Walnym Zebraniem Członków Zakładu lub Zebraniem Delegatów Zakładu.
2. Zarząd składa się z 3 do 5 osób wybieranych przez Walne Zebranie Członków Zakładu lub Zebranie Delegatów Zakładu. Członkowie Zarządu, w szczególności Prezes Zarządu, mogą otrzymywać wynagrodzenie w związku z pełnioną funkcją.

§ 26

Do zakresu działania zarządu Zakładu należy:

1. wykonywanie uchwał Walnego Zebrania Członków Zakładu lub Zebrania Delegatów Zakładu,
2. rozstrzyganie sporów pomiędzy członkami Zakładu,
3. ustalanie wewnętrznej organizacji Zakładu,
4. powoływanie Komisji Doradczych i określenie ich zadań,
5. przygotowywanie i przedstawianie do zatwierdzenia przez Walne Zebranie Członków Zakładu lub Zebranie Delegatów Zakładu projektów planów działalności i planów finansowych Zakładu,
6. składanie Walnemu Zebraniu Członków Zakładu lub Zebraniu Delegatów Zakładu sprawozdań z działalności Zarządu Zakładu,
7. kierowanie i zarządzanie działalnością Zakładu,
8. zarządzanie majątkiem i funduszami Zakładu,
9. powoływanie i odwoływanie Pełnomocnika Zarządu Zakładu spośród członków Zarządu Zakładu,
10. przyjmowanie członków Zakładu,
11. skreślenie lub wykluczenie z listy członków Zakładu,
12. ustalanie wysokości miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego za pracę Prezesa Zarządu Zakładu.

§ 27

Członkowie Zarządu Zakładu na pierwszym posiedzeniu, które zwołuje Przewodniczący Walnego Zebrania Członków Zakładu lub Zebrania Delegatów Zakładu w ciągu 7 dni po dokonaniu wyboru Zarządu Zakładu, wybierają spośród siebie Prezesa Zarządu Zakładu.

§ 28

1. Posiedzenia Zarządu Zakładu odbywają się nie rzadziej niż raz na trzy miesiące (z wyłączeniem lipca i sierpnia) i są zwoływane przez Prezesa Zarządu Zakładu lub upoważnionego przez niego członka Zarządu Zakładu.
2. Zawiadomienia o posiedzeniu Zarządu Zakładu powinny być doręczane wraz z proponowanym porządkiem obrad i podaniem formy posiedzenia (stacjonarna/zdalna), co najmniej 7 dni przed terminem posiedzenia osobom wymienionym w regulaminie Zarządu Zakładu.

§ 29

Do zakresu działania Prezesa Zarządu Zakładu w szczególności należy:

1. kierowanie działalnością Zarządu Zakładu i pracą biura Zakładu,
2. sprawowanie nadzoru nad działalnością jednostek organizacyjnych Zakładu,
3. zwoływanie posiedzeń Zarządu Zakładu,
4. wykonywanie czynności przewidzianych w Kodeksie Pracy dla kierownictwa zakładu pracy,
5. reprezentowanie Zakładu na zewnątrz,
6. w razie nieobecności Prezesa Zarządu Zakładu, zadania Prezesa Zarządu wykonuje ustanowiony przez Zarząd, spośród pozostałych członków Zarządu, Pełnomocnik.

ROZDZIAŁ V

Majątek i fundusze Zakładu

§ 30

Majątek i fundusze Zakładu stanowią:

1. wpływy ze składek członkowskich,
2. dochody z działalności Zakładu,
3. wpływy z dotacji, darowizn i inne wpływy Zakładu,
4. nieruchomości i ruchomości Zakładu.

§ 31

Uprawnionymi do zaciągania zobowiązań majątkowych i składania innych oświadczeń w sprawach majątkowych Zakładu są: Prezes Zarządu i Pełnomocnik Zarządu.

ROZDZIAŁ VI

Rozwiązanie Zakładu

§ 32

1. Rozwiązanie Zakładu następuje na podstawie uchwały Walne Zebranie Członków Zakładu lub Zebranie Delegatów Zakładu podjętej na specjalnie w tym celu zwołanym nadzwyczajnym posiedzeniu.
2. Uchwała o rozwiązaniu Zakładu wymaga większości 2/3 głosów członków/delegatów uprawnionych do głosowania przy obecności co najmniej 2/3 ogólnej liczby członków zwyczajnych Zakładu/delegatów.

ROZDZIAŁ VII

Postanowienia końcowe

§ 33

Rokiem budżetowym i gospodarczym w Zakładzie jest rok kalendarzowy.

§ 34

Podziału nadwyżki budżetowej Zakładu na cele statutowe Zakładu dokonuje Walne Zebranie Członków Zakładu lub Zebranie Delegatów Zakładu, na wniosek Zarządu Zakładu zaopiniowany przez Komisję Rewizyjną Zakładu.

§ 35

Statut niniejszy zgodny z postanowieniami ustawy Prawo o stowarzyszeniach (Dz. U. z 2020 r. poz. 2261 z późn. zm.) został uchwalony w dniu 01 kwietnia 2026 r. uchwałą nr 9/26 Zebrania Delegatów Zakładu i obowiązuje z mocą od dnia uchwalenia.

§ 36

Traci moc Statut Zakładu z dnia 06 marca 2023 r. uchwalony uchwałą nr 3/23 Zebrania Delegatów Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Łodzi.

Przewodnicząca Zebrania Delegatów

.....
Ilona Malińska